

СОГЛАСОВАНО
Председатель
ГУ «Хоккейный клуб «Гомель»
Алейник Е.А.
« » февраля 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор СДЮШОР
ГУ «Хоккейный клуб «Гомель»
Мусиенко П.А.
« » февраля 2024 г.



Этические правила работников специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва государственного учреждения «Хоккейный клуб «Гомель»

Общие положения

1. Настоящие Этические правила (далее – Правила) работников специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва включенной в структуру государственного учреждения «Хоккейный клуб «Гомель» в виде обособленного подразделения (далее – СДЮШОР ХК «Гомель») основаны на положениях Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», Кодекса Республики Беларусь «Об образовании», Трудового кодекса Республики Беларусь, а также общепризнанных нравственных принципах, традициях национальной культуры и национальной системы образования Республики Беларусь.
2. Правила разработаны с целью обеспечения прав спортсменов-учащихся на получение качественной спортивной подготовки в гуманных условиях, создание благоприятных и безопасных условий для проведения учебно-тренировочного процесса, обеспечения устойчивого развития СДЮШОР ХК «Гомель».
3. Правила представляют собой свод общих требований, которые предъявляются к работникам СДЮШОР ХК «Гомель» при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой ими должности.
4. Основу Правил составляют принципы педагогической этики: ненасилия, толерантности, ответственности, справедливости, уважения прав и достоинства другого человека, компетентности, порядочности.
5. Знание и соблюдение Правил является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и трудовой дисциплины работника СДЮШОР ХК «Гомель».
6. Правила являются документом, открытым для ознакомления всех субъектов спортивной подготовки.
7. Содержание Правил доводится до сведения работников СДЮШОР ХК «Гомель» на тренерском совете, спортсменов-учащихся –

на информационных часах, законных представителей спортсменов-учащихся – на родительских собраниях. Поступающие на работу сотрудники СДЮШОР ХК «Гомель» в обязательном порядке знакомятся с настоящими Правилами.

8. Изменения и дополнения в Правила могут вноситься по инициативе как отдельных работников СДЮШОР ХК «Гомель», руководства государственного учреждения «Хоккейный клуб «Гомель» (далее – Клуб), так и органов самоуправления (тренингового совета, родительского комитета) СДЮШОР ХК «Гомель». Изменения и дополнения утверждаются директором СДЮШОР ХК «Гомель».

1. Общие этические требования, предъявляемые к личности работника СДЮШОР ХК «Гомель» при осуществлении профессиональной деятельности:

1.1. создавать и поддерживать уважительные и доверительные отношения в тренингово-преподавательском коллективе и коллективе спортсменов-учащихся, способствовать созданию безопасных условий для прохождения спортивной подготовки, устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в СДЮШОР ХК «Гомель»;

1.2. не допускать оценок и высказываний, унижающих честь и достоинство коллег, спортсменов-учащихся и их законных представителей;

1.3. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба;

1.4. своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

1.5. обсуждать проблемные вопросы в деятельности СДЮШОР ХК «Гомель» в уважительной форме и принимать решения в открытых дискуссиях;

1.6. спокойно воспринимать критику, уметь признавать свои ошибки;

1.7. избегать конфликтов во взаимоотношениях, стремиться к корректному разрешению спорных вопросов как в частной, так и в общественной жизни;

1.8. не допускать обсуждения рабочих моментов и перехода на личности с указанием должностных полномочий, публичного предвзятого обсуждения СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба, в том числе в сети Интернет;

1.9. не злоупотреблять служебным положением, не требовать от спортсменов-учащихся (законных представителей) каких-либо услуг,

одолжений, вознаграждения за свою работу (дополнительную в том числе);

1.10. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, принимать меры по предупреждению коррупции;

1.11. бережно относиться к имуществу СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба и не использовать его в личных целях;

1.12. придерживаться стиля одежды, способствующего созданию и поддержанию положительного имиджа работника СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба.

2. Общие этические требования во взаимоотношениях работника СДЮШОР ХК «Гомель» со спортсменами-учащимися:

2.1. строить работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности спортсменов-учащихся, активно защищать их основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека, Законом Республики Беларусь «О правах ребенка»;

2.2. при взаимодействии со спортсменами-учащимися проявлять уважение к их национальным и семейным традициям, учитывать их культурные, конфессиональные и иные особенности конфессий, способствовать их межнациональному и межрелигиозному взаимодействию с другими участниками тренировочного процесса;

2.3. соблюдать этические принципы и нормы в медиа пространстве, не допускать размещения в сети Интернет, на информационных ресурсах информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию спортсменов-учащихся;

2.4. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к спортсменам-учащимся;

2.5. не допускать случаев применения методов физического, морального и психического насилия по отношению к спортсменам-учащимся, проявлять деликатность и тактичность в оценке успехов (неуспехов) проходящих спортивную подготовку;

2.6. при оценке достижений спортсменов-учащихся быть объективным и справедливым, не допускать предвзятого занижения или завышения оценочных баллов, оценки технико-тактических элементов;

2.7. не сообщать другим лицам информацию, доверенную лично ему спортсменом-учащимся, другими должностными лицами (за исключением случаев, предусмотренных законодательством);

2.8. не подвергать публичной критике личность спортсменов-учащихся и их законных представителей;

2.9. стремиться быть положительным примером для спортсменов-учащихся.

3. Общие этические требования во взаимоотношениях между работниками СДЮШОР ХК «Гомель»:

3.1. соблюдать и защищать интересы профессионального сообщества;

3.2. добросовестно и качественно исполнять свои профессиональные обязанности, заботиться о престиже профессии, уважать честь и достоинство коллег, не допускать действий, наносящих ущерб авторитету работников СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба;

3.3. внешним видом, характером и поведением, культурой общения соответствовать традициям и нормам профессионального сообщества; поддерживать и защищать профессиональную честь работника СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба;

3.4. защищать свой авторитет, авторитет своих коллег, не унижать их в присутствии спортсменов-учащихся или других лиц;

3.5. не обсуждать со спортсменами-учащимися и их законными представителями недостатки коллег;

3.6. помнить о моральной ответственности за размещенные в информационном пространстве, в том числе в сети Интернет, комментарии о СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба и сферы физической культуры и спорта в целом;

3.7. не переносить свои личные симпатии и антипатии на служебные отношения;

3.8. стремиться к взаимодействию с другими работниками СДЮШОР ХК «Гомель», оказывать взаимопомощь, соблюдать единство интересов, уважать интересы друг друга;

3.9. не допускать нетактичного вмешательства в личную жизнь коллег, проявления зависти, недоброжелательности, умаления заслуг других работников СДЮШОР ХК «Гомель», высказывания обвинений в их несостоятельности и вытеснения из коллектива;

3.10. не препятствовать равноправному выражению мнения и защите своих убеждений всеми работниками СДЮШОР ХК «Гомель» независимо от должности, статуса и квалификационной категории;

3.11. избирать такой образ жизни, который не наносит ущерба престижу профессии, отношениям со спортсменами-учащимися, законными представителями спортсменов-учащихся и коллегами, не препятствует качественному исполнению профессиональных обязанностей.

4. Общие этические требования во взаимоотношениях работников СДЮШОР ХК «Гомель» с законными представителями спортсменов-учащихся:

4.1. быть открытым для общения с законными представителями спортсменов-учащихся на профессиональную тематику;

4.2. уважительно и доброжелательно общаться с законными представителями спортсменов-учащихся;

4.3. не оценивать личность и достижения спортсменов-учащихся, основываясь на отношениях с их законными представителями;

4.4. не разглашать мнение спортсменов-учащихся о своих законных представителях и мнение законных представителей о спортсменах-учащихся;

4.5. не допускать, чтобы организационная, финансовая и иная поддержка, оказываемая СДЮШОР ХК «Гомель» законными представителями спортсменов-учащихся, влияла на отношение к ним работников СДЮШОР ХК «Гомель» и (или) Клуба.

Заместитель директора по ОД
СДЮШОР ХК «Гомель»



Ф.С.Умаров